

Agiles Organisationsdesign

Workshop, 18./19. Juni 2019 in Mannheim

Kurzbeschreibung:

In der eigenen Agilen Transition / Transformation erleben viele Führungskräfte, dass Agilität einzuführen ein komplexes Vorhaben ist. Die alleinige Fokussierung auf Agile Methoden und Frameworks wird der Herausforderung nicht gerecht, eine Anpassung der bestehenden Organisation ist zwingend. Worauf dabei zu achten ist, wird in diesem Workshop transparent.

Erfolgsentscheidend ist ein grundlegendes Verständnis der Agilen Wirkmechanismen. Dieses Verständnis erlaubt abzuleiten, wo Agiles Arbeiten und klassische Optimierungsansätze eingesetzt werden sollten. Darauf aufbauend können passende Handlungsoptionen für die eigene Agile Transformation entwickelt werden.

Kernelemente des Workshops sind:

- Wirkprinzipien einer agilen Organisation, Spezifika und Nutzungsbereiche.
- Agile Skalierung inklusive Frameworks und Workflows
- Agiles Organisationsdesign und das Zusammenspiel mit der bestehenden Organisation
- Agile Rollen und Verantwortung, Führung und Steuerung.

Sie sind nach dem Workshop in der Lage, den Reifegrad der eigenen Agilen Transformation abzuschätzen und fundierte Entscheidungen für das weitere Vorgehen in Ihrer Agilen Transition/Transformation zu treffen.

Ziele:

Nach dem Workshop kennen die Teilnehmer:

- ✓ die wichtigsten Agilen Methoden, Frameworks und Skalierungsansätze
- ✓ deren Wirkprinzipien und Einsatzbereiche
- ✓ wichtige Schnittstellen in die bestehende Organisation
- ✓ den Veränderungsbedarf der eigenen Organisation;

Leitfragen sind:

- Wie funktioniert Agile Organisation?
- Was braucht eine Agile Organisation?
- Wie sieht das Zusammenspiel der bestehenden und der Agilen Organisation aus?
- Was wird durch Agil ersetzt, verändert oder ergänzt?

Die Teilnehmer können nach dem Workshop informierte Entscheidungen für ein passendes Organisationsdesign treffen.

Inhalte des Workshops:

- Kern- und Hauptmethoden der Agilität. Was ist agil, was nicht?
- Warum ist das Organisationsdesign als Betriebssystem einer Organisation zentral?
- Beispiele klassischer Organisationsformen und ihre Stärken und Schwächen
- Warum funktionieren klassische Organisationen in moderner Wirtschaft immer weniger?
- Simulationen Agiler Wirkprinzipien
- Wie funktionieren Agile Organisationsformen; Kanban, Scrum, LeSS und SaFE? Designprinzipien agiler Organisationen
- Agile Metriken und KPIs
- Was ändert sich und welche Veränderung wird dadurch ausgelöst?
- Welche Fragen stellen wir an unsere Organisation? Wie kann der Wandel gelingen?

Teilnehmervoraussetzung:

Die Teilnehmer bringen erste eigene Erfahrung und Gestaltungsbefugnis für die Agile Transition/ Transformation mit. Sie sind als Führungskräfte oder Organisationsentwickler tätig. Gerne beraten wir Sie telefonisch hinsichtlich der Voraussetzungen und Ihrer individuellen Vorbereitung.

Ihre Investition:

Für den Workshop berechnen wir 1.900,00 € zzgl. USt. Darin enthalten sind Teilnehmerunterlagen, Getränke und Snacks. Übernachtung und Mittag-/Abendessen tragen die Teilnehmer selbst.

Achtung! Für den Pilot-Workshop im Juni 2019 beläuft sich die Teilnahmegebühr auf **1.520 €** zzgl. USt.

Für eine unternehmensinterne Durchführung dieses Workshops sprechen Sie uns gerne an.

Termin und Ort:

Der Workshop wird am 18. Und 19. Juni 2019 in Mannheim stattfinden.

Kontakt:

Dr. Frank Edelkraut

Mentus GmbH, Pralleweg 1, 22359 Hamburg

Tel.: +49 (0)171 680 6893 Mail: fe@mentus.de

Ihre Moderatoren:

Irmgard Barth

Geschäftsführerin P2 Team

Irmgard Barth ist spezialisiert auf die Einführung von Lean Management und agilen Methoden in Organisationen. Hier geht es ihr darum, die positiven Effekte dieser Methoden wirklich zur Geltung zu bringen, messbar und spürbar. Dazu braucht es in umfassendes Verständnis der Wirkmechanismen auf allen Ebenen der Organisation, ein Umdenken und Mitdenken.

Ihr Verständnis für Geschäftszusammenhänge und Mitarbeiterdynamik bringt Menschen und Projekte zielorientiert zusammen. Dabei kommen ihre 18 Jahre Erfahrung in unterschiedlichen Geschäftsbereichen in Firmen wie SAP und IDS Scheer zugute. Als Coach und Mediatorin kann sie auch schwierige Situationen lösungsorientiert meistern.



<https://www.linkedin.com/in/irmgard-barth-4134141/>

Dr. Frank Edelkraut

Geschäftsführer der Mentus GmbH

Dr. Frank Edelkraut ist ein langjährig erfahrener Personalexperte und Führungskräftetrainer. Nach mehreren Jahren als Projektmanager in Organisationsprojekten und Trainer im Projektmanagement arbeitete er als Personalleiter und Trainer. Bis heute verbindet er Mandate als Interimsmanager mit der Rolle des Beraters und Trainers.

Seit einigen Jahren befasst sich Dr. Edelkraut intensiv mit agilen Methoden und den Konsequenzen auf Organisation und Personalmanagement und engagiert sich in der Fachgruppe Agiles Management der Deutsche Gesellschaft für Projektmanagement. Diverse Publikationen und Vorträge runden das Bild ab.



<https://www.linkedin.com/in/frankedelkraut/>

