

London calling: Konferenz zur Berufsbildung

Die *London Conference on Employer Engagement in Education and Training* (21.-22. Juli 2016) stellte das Engagement der Arbeitgeber im Bereich Berufsbildung in den Mittelpunkt. Es wurden interessante Einblicke in Projekte gegeben, die sich mit der Förderung von Ausbildung und damit auch der *Employability* in verschiedenen Ländern beschäftigen. Dabei wurden Möglichkeiten aufgezeigt, wie die Ausbildung durch praktische Einheiten ergänzt und damit die Qualifizierung der jungen Mitarbeiter verbessert werden kann. Deutschland gilt hier als Vorreiter und gleichzeitig Exot. Denn es zeigte sich aber auch einmal mehr, dass in vielen europäischen Unternehmen Investitionen in die Ausbildung junger Menschen vor allem unter finanziellen Gesichtspunkten betrachtet werden: Ausbildung als Kostenfaktor und weniger als Investition in die Qualifizierung für die Zukunft. U.a. duale Konzepte bieten neben der schulischen und universitären Ausbildung jedoch wichtige praktische Erfahrungen für jungen Menschen. Dadurch kann u.a. die Motivation verbessert, aber auch der Einfluss der sozio-ökonomischen Herkunft teilweise kompensiert werden. Dadurch kann neben den *Soft Skills* auch die *Employability* deutlich verbessert werden.

Im Rahmen der Konferenz haben Prof. Dr. Nele Graf, Dipl.-Psych. Denise Gramß und Prof. Heister vom BIBB erste Ergebnisse der deutschlandweiten Befragung zum Thema Lernkompetenzen von Mitarbeitern präsentiert. Dabei haben sie ausschließlich die Gruppe der jüngeren Mitarbeiter bis 35 Jahre betrachtet und einige interessante Erkenntnisse vorgestellt. Die grundlegenden Lernkompetenzen junger Menschen in der Ausbildung unterscheiden sich demnach von Mitarbeitenden mit abgeschlossener Berufsausbildung der gleichen Altersgruppe – Selbstverantwortung für das Lernen wird anscheinend häufig erst im Beruf ausgebaut. Wäre das nicht eine Metakompetenz, die bereits in der Ausbildung gefördert werden sollte?

<http://www.educationandemployers.org/research/london-conference-on-employer-engagement-in-education-and-training-2016/>

