



Agiles Arbeiten ist in wesentlichen Teilen ein Lernprozess. Die Agilen Teams gewinnen permanent neue Erkenntnisse und arbeiten diese in Reviews und Retrospektiven auf. Und dann? Wie geht es in Ihrem Unternehmen weiter?

Wie können die gewonnenen Erfahrungen in der Organisation / Community skaliert werden, wie gelangen neue Erkenntnisse in alle (Agilen) Teams? Eines ist sicher: Nicht so, wie es bisher in der Personal- und Führungskräfteentwicklung erfolgt. Ihre Personalentwicklung ist Agil zu gestalten.

### **Agiles Arbeiten erfordert auch Agiles Lernen und Agile Lernformate!**

Sie möchten das „Neue Lernen“ gestalten, haben schon darüber gelesen, wissen jetzt jedoch nicht so genau, wo und wie Sie beginnen sollen? Außerdem wünschen Sie sich kleine, praktische Lösungen, die Sie ohne großen Zeit- und Investitionsaufwand selbst umsetzen können?

**In unserer Werkstatt wird's konkret!** Denn hier arbeiten Sie mit begleitendem Coaching gleich ein Konzept aus. Wie das geht?

Sie bringen Ihre Situation, z.B. am Beispiel eines Trainings oder Seminars in die Werkstatt mit. So können Sie im Workshop richtig loslegen und ein (oder mehrere!) konkretes Ergebnis kreieren.

## **Die Formatwerkstatt Agiles Lernen**

(unternehmensintern)

### **Wie ist die Format-Werkstatt gedacht?**

Mobil, individuell und natürlich Agil! Das heißt, wir kommen zu Ihnen ins Unternehmen und gemeinsam erarbeiten wir Ihre ganz spezifische Lernzukunft.

### **Für wen ist die Format-Werkstatt gedacht?**

Personalentwickler, Trainer und alle, die Lernprozesse in einem Unternehmen begleiten bzw. Trainings entwickeln. Alle, die sich aktiv mit dem Thema „agiles Lernen“ befassen möchten.

### **Welche Voraussetzungen sollten Sie mitbringen?**

Sie brauchen keine jahrelange Erfahrung in der Personalentwicklung oder als Trainerin oder Trainer. Offenheit, Neugierde und die Lust auf Gestaltung in diesem Themenbereich sind die besten Grundlagen!

### **Sie befassen sich in der Werkstatt intensiv und aktiv unter anderem mit diesen Themen:**

- Lernen als Erfolgsfaktor in der (Agilen) Unternehmensentwicklung.
- Warum agiles Lernen eine Schlüsselkompetenz der Zukunft ist.
- Wie kann agiles Lernen, im Unternehmen gestaltet und einfach umgesetzt werden?
- Wie die IT-Toolbox für ihre Lernformate (mit überwiegend Freeware Tools) ausgestattet sein könnte.

### **Ziele und Inhalte**

- Sie wissen, was das „Neue“ an dem Lernen 4.0 ist und warum Lernen 4.0 ein Thema der Zukunft ist.
- Sie setzen Agile Lernprinzipien praktisch um
- In intensiven Sprints entwickeln Sie Ihr Konzept mit neuen Formaten und Tools.
- In Peer Groups und Unterstützung durch den Coach klären Sie Ihre individuellen Fragen.
- Durch die gegenseitige Vorstellung der Ergebnisse aller Teilnehmer lernen Sie weitere Umsetzungsmöglichkeiten und Ideen kennen.
- Sie planen die Umsetzung des Konzeptes und definieren Erfolgsfaktoren, damit es zum Leben erweckt wird.

### **Ihre Investition**

Für eine zweitägige Formatwerkstatt in Ihrem Haus berechnen wir:

- 4800 € zzgl. USt., inkl. Spesen, wenn Sie ein Experte unterstützt
- 8200 € zzgl. USt., inkl. Spesen, wenn Sie zwei Experten unterstützen

**Ihre Experten in der Formatwerkstatt:**



**Prof. Dr. Nele Graf**

Leiterin Competence Center for Innovation & Quality in Leadership & Learning, Hochschule für angewandtes Management, Erding und Berlin. Geschäftsführerin Mentus GmbH

**Susanne Heinz**

Lernexpertin aus Leidenschaft, unterstützt seit über 20 Jahren Menschen und Organisationen dabei, zu lernen. Gründerin und Geschäftsführerin der artaro GmbH in München

**Dr. Frank Edelkraut**

Interimsmanager HR, Autor und Speaker, Experte für Agile Arbeitsorganisation und Agiles Personalmanagement. Geschäftsführer Mentus GmbH

**Kontakt:**

Mentus GmbH

Web: [www.mentus.de](http://www.mentus.de)

Mail: [info@mentus.de](mailto:info@mentus.de)

Telefon +49 (0) 171 6806893

